
CISCATO

ADVOGADOS ASSOCIADOS

Código de Conduta

MENSAGEM DA DIRETORIA

Ao longo da nossa trajetória, aprendemos que a confiança é construída diariamente, por meio das decisões que tomamos, da forma como tratamos as pessoas e da responsabilidade com que exercemos a advocacia.

Mais do que prestar serviços jurídicos, temos a missão de orientar, apoiar e proteger os interesses daqueles que depositam em nosso trabalho sua confiança. Essa responsabilidade exige não apenas conhecimento técnico, mas também ética, respeito, comprometimento e coerência entre o que acreditamos e o que praticamos.

Na Ciscato Advocacia, valorizamos relações construídas com base na confiança, no respeito e na integridade. Esses princípios orientam a forma como escolhemos as pessoas que fazem parte da nossa equipe e também os parceiros, fornecedores e profissionais com os quais construímos nossa trajetória. Acreditamos que compartilhar valores e propósitos é fundamental para a construção de relações sólidas, duradouras e alinhadas com a cultura que buscamos fortalecer diariamente.

Este Código de Conduta e Ética foi elaborado para servir como um guia para todos que fazem parte da Ciscato Advocacia. Seu propósito não é apenas estabelecer diretrizes, mas reforçar os comportamentos e atitudes que esperamos ver presentes em nosso dia a dia, em nossos relacionamentos e em nossas decisões.

Acreditamos que um ambiente profissional saudável é construído com respeito, colaboração, transparência e valorização das pessoas. Da mesma forma, entendemos que a excelência técnica somente alcança seu verdadeiro valor quando acompanhada de integridade, responsabilidade e comprometimento com nossos clientes.

Esperamos que este Código seja consultado sempre que surgirem dúvidas e que sirva como uma referência para a condução das nossas atividades. Mais do que seguir regras, queremos fortalecer uma cultura baseada na confiança, no respeito mútuo e na responsabilidade individual de cada um.

Agradecemos por fazer parte desta trajetória e por contribuir, todos os dias, para a construção de uma advocacia ética, humana e comprometida com a geração de valor para clientes, parceiros e para a sociedade.

Diretoria
Ciscato Advocacia

SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| MENSAGEM DA DIRETORIA | 2 |
| 1. SOBRE ESTE CÓDIGO | 4 |
| 1.1. OBJETIVO | 4 |
| 1.2. ABRANGÊNCIA | 4 |
| 1.3. RESPONSABILIDADE DE TODOS | 4 |
| 2. NOSSA CULTURA E FORMA DE ATUAÇÃO | 4 |
| 2.1. ÉTICA E INTEGRIDADE | 4 |
| 2.2. EXCELÊNCIA TÉCNICA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL | 5 |
| 2.3. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS | 5 |
| 2.4. INDEPENDÊNCIA PROFISSIONAL | 5 |
| 2.5. CONFIDENCIALIDADE E SIGILO | 5 |
| 2.6. FOCO NO CLIENTE | 6 |
| 2.7. RESPEITO E COLABORAÇÃO | 6 |
| 3. CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO | 6 |
| 3.1. DIVERSIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO | 6 |
| 3.2. ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E ABUSO DE AUTORIDADE | 7 |
| 3.3. RELACIONAMENTOS PROFISSIONAIS | 7 |
| 3.4. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR | 8 |
| 4. CONDUTA PROFISSIONAL | 8 |
| 4.1. RELACIONAMENTO COM CLIENTES | 8 |
| 4.2. RELACIONAMENTO COM COLEGAS E EQUIPE | 9 |
| 4.3. RELACIONAMENTO COM PARCEIROS, CORRESPONDENTES E FORNECEDORES | 9 |
| 4.4. RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS E AUTORIDADES | 10 |
| 4.5. CONFLITOS DE INTERESSE | 10 |
| 4.6. USO RESPONSÁVEL DAS INFORMAÇÕES | 10 |
| 5. UTILIZAÇÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS E TECNOLOGIA | 11 |
| 5.1. UTILIZAÇÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS E TECNOLOGIA | 11 |
| 5.2. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS | 12 |
| 5.3. USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, FERRAMENTAS DIGITAIS E REDES SOCIAIS | 12 |
| 6. COMO AGIR DIANTE DE DÚVIDAS OU SITUAÇÕES INADEQUADAS | 13 |
| 6.1. BUSCA DE ORIENTAÇÃO | 13 |
| 7. DISPOSIÇÕES FINAIS | 13 |

1. SOBRE ESTE CÓDIGO

1.1. OBJETIVO

O presente Código de Conduta e Ética tem como objetivo orientar a atuação profissional e os comportamentos esperados de todos aqueles que atuam em nome ou em benefício da Ciscato Advocacia.

Este documento estabelece princípios e diretrizes que devem nortear as relações internas e externas da organização, contribuindo para a construção de um ambiente profissional pautado pelo respeito, pela responsabilidade, pela integridade e pela excelência na prestação de serviços jurídicos.

Mais do que um conjunto de regras, este Código busca fortalecer a cultura organizacional da Ciscato Advocacia, servindo como referência para a tomada de decisões e para a condução das atividades diárias.

1.2. ABRANGÊNCIA

Este Código aplica-se a todos os sócios, diretores, colaboradores, estagiários, parceiros, correspondentes jurídicos, prestadores de serviços, fornecedores e demais terceiros que atuem em nome, no interesse ou em benefício da Ciscato Advocacia.

Todos os públicos abrangidos devem conhecer, compreender e observar as diretrizes aqui estabelecidas, independentemente do cargo, função ou vínculo mantido com a organização.

1.3. RESPONSABILIDADE DE TODOS

A preservação da cultura ética e do ambiente profissional que caracterizam a Ciscato Advocacia é responsabilidade de todos.

Espera-se que cada pessoa abrangida por este Código atue com respeito, profissionalismo, responsabilidade e coerência com os princípios aqui estabelecidos, contribuindo para a manutenção da confiança depositada por clientes, colegas, parceiros e demais partes com as quais a organização se relaciona.

Sempre que houver dúvidas sobre a conduta mais adequada em determinada situação, os envolvidos devem buscar orientação junto à Diretoria ou com o Comitê de Compliance.

2. NOSSA CULTURA E FORMA DE ATUAÇÃO

2.1. ÉTICA E INTEGRIDADE

Na Ciscato Advocacia, a ética e a integridade orientam nossas decisões, relacionamentos e atividades profissionais. Espera-se que todos atuem com honestidade, responsabilidade, transparência e respeito às normas aplicáveis, preservando a confiança depositada por clientes, colegas, parceiros e demais partes interessadas.

Agir com integridade significa fazer o que é correto, mesmo diante de situações em que não exista supervisão direta ou orientação específica, zelando pela reputação e pela credibilidade da organização.

2.2. EXCELÊNCIA TÉCNICA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A busca pela excelência faz parte da forma como exercemos a advocacia. Valorizamos a qualidade técnica, o aprimoramento contínuo do conhecimento e a constante atualização profissional como instrumentos essenciais para a prestação de serviços jurídicos seguros, eficientes e alinhados às necessidades de nossos clientes.

Espera-se que todos desempenhem suas atividades com diligência, comprometimento e responsabilidade, buscando constantemente aperfeiçoar suas competências e contribuir para o desenvolvimento da organização.

2.3. VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

A Ciscato Advocacia reconhece que sua história e seus resultados são construídos diariamente pelas pessoas que fazem parte de sua trajetória.

Valorizamos relações baseadas na confiança, no respeito e no reconhecimento das contribuições individuais, compreendendo que cada profissional exerce um papel importante para o fortalecimento da organização e para a qualidade dos serviços prestados aos nossos clientes.

Buscamos cultivar um ambiente em que as pessoas sejam tratadas com dignidade, consideração e respeito, incentivando relações profissionais pautadas pela colaboração, pelo senso de pertencimento e pelo cuidado mútuo.

Acreditamos que o sucesso da organização está diretamente relacionado à valorização das pessoas e à construção de relações humanas sólidas, éticas e duradouras.

2.4. INDEPENDÊNCIA PROFISSIONAL

A independência profissional constitui um dos pilares da atividade advocatícia e deve ser preservada em todas as circunstâncias.

As orientações, manifestações e serviços prestados pela Ciscato Advocacia devem ser pautados por critérios técnicos, legais e éticos, sem influência de interesses pessoais, pressões externas ou situações que possam comprometer a imparcialidade e a objetividade da atuação profissional.

2.5. CONFIDENCIALIDADE E SIGILO

O respeito à confidencialidade das informações e ao sigilo profissional é fundamental para a construção e manutenção da confiança que sustenta a relação entre clientes e advogados.

Todos devem proteger as informações às quais tenham acesso em razão de suas atividades, utilizando-as exclusivamente para finalidades legítimas e relacionadas ao exercício de suas funções, observadas as disposições legais, contratuais e profissionais aplicáveis.

2.6. FOCO NO CLIENTE

Buscamos compreender as necessidades de nossos clientes e oferecer soluções jurídicas que agreguem valor, contribuam para a mitigação de riscos e promovam maior segurança para suas decisões e negócios.

O relacionamento com clientes deve ser pautado pela transparência, cordialidade, responsabilidade, respeito e comprometimento com a qualidade dos serviços prestados.

2.7. RESPEITO E COLABORAÇÃO

Acreditamos que ambientes profissionais saudáveis são construídos por meio do respeito mútuo, da cooperação e da valorização das pessoas.

Espera-se que todos contribuam para um ambiente de trabalho ético, acolhedor e colaborativo, baseado no diálogo, na cordialidade e no respeito às diferenças, favorecendo relações profissionais produtivas e alinhadas aos valores da organização.

3. CONDOTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

A Ciscato Advocacia acredita que a qualidade das relações profissionais influencia diretamente o ambiente de trabalho, o desenvolvimento das pessoas e a excelência dos serviços prestados.

Por essa razão, os comportamentos e condutas descritos neste capítulo têm como objetivo fortalecer um ambiente de trabalho ético, seguro, inclusivo e acolhedor, no qual todos possam exercer suas atividades com profissionalismo, respeito e confiança.

3.1. DIVERSIDADE, INCLUSÃO E NÃO DISCRIMINAÇÃO

A Ciscato Advocacia valoriza ambientes profissionais pautados pelo respeito, pela equidade e pela valorização das diferenças, reconhecendo que a diversidade de experiências, perspectivas e trajetórias contribui para o fortalecimento das relações profissionais e para o desenvolvimento da organização.

Todos devem ser tratados com dignidade, respeito e igualdade de oportunidades, independentemente de suas características pessoais, convicções ou condições individuais.

Não são admitidas condutas discriminatórias, preconceituosas ou excludentes relacionadas, entre outros aspectos, à origem, raça, cor, etnia, nacionalidade, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, deficiência, religião, estado civil ou qualquer outra condição protegida pela legislação aplicável.

Espera-se que todos contribuam para a construção de um ambiente inclusivo, respeitoso e livre de práticas que possam comprometer a dignidade, o bem-estar ou o desenvolvimento profissional das pessoas.

3.2. ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E ABUSO DE AUTORIDADE

A Ciscato Advocacia não tolera qualquer forma de assédio moral, assédio sexual, intimidação, constrangimento, humilhação, abuso de autoridade ou comportamento que possa comprometer a dignidade, o bem-estar ou a integridade das pessoas.

Todos devem contribuir para a manutenção de um ambiente profissional saudável e respeitoso, pautado pelo diálogo, pela cordialidade e pelo respeito mútuo.

São incompatíveis com os princípios deste Código condutas que promovam tratamento degradante, ofensivo, discriminatório, vexatório ou intimidatório, bem como o uso inadequado da posição hierárquica para obtenção de vantagens pessoais ou para constranger, pressionar ou prejudicar outras pessoas.

Lideranças e profissionais que exerçam funções de gestão possuem responsabilidade adicional na promoção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso e livre de qualquer forma de abuso ou assédio.

Situações que possam caracterizar assédio, abuso de autoridade ou outras condutas incompatíveis com este Código devem ser comunicadas pelos canais disponibilizados pela organização, para que possam ser analisadas e tratadas de forma adequada.

3.3. RELACIONAMENTOS PROFISSIONAIS

A Ciscato Advocacia valoriza relações profissionais pautadas pela confiança, pela cooperação e pela comunicação transparente.

Espera-se que todos mantenham uma postura profissional, cordial e colaborativa em suas interações, contribuindo para um ambiente de trabalho harmonioso e para o alcance dos objetivos da organização.

Divergências de opiniões, ideias ou posicionamentos fazem parte do ambiente profissional e devem ser tratadas de forma respeitosa, construtiva e alinhada aos princípios deste Código, sempre priorizando o diálogo e a busca por soluções adequadas.

Não são compatíveis com este Código comportamentos que estimulem conflitos desnecessários, disseminação de informações

inverídicas, exposição indevida de colegas, desrespeito, hostilidade ou qualquer conduta que possa prejudicar as relações profissionais ou o ambiente de trabalho.

Todos são responsáveis por contribuir para a construção de relações baseadas na confiança, no profissionalismo e no respeito mútuo.

3.4. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

A Ciscato Advocacia reconhece a importância de um ambiente de trabalho seguro, saudável e equilibrado para o desenvolvimento das pessoas e para a qualidade das atividades desempenhadas.

Todos devem contribuir para a manutenção de um ambiente pautado pela segurança, pela responsabilidade e pelo cuidado com o bem-estar coletivo, adotando condutas que favoreçam relações profissionais saudáveis e seguras.

A organização incentiva práticas que promovam a saúde física e mental, o equilíbrio nas relações de trabalho e a prevenção de situações que possam comprometer a segurança, a integridade ou o bem-estar das pessoas.

Espera-se que todos atuem de forma responsável, comunicando situações que possam representar riscos à saúde, à segurança ou ao ambiente de trabalho, contribuindo para a construção de um ambiente cada vez mais saudável e acolhedor.

4. CONDUTA PROFISSIONAL

A atuação profissional de todos aqueles que representam a Ciscato Advocacia deve refletir os princípios, valores e compromissos que orientam a organização.

As diretrizes apresentadas neste capítulo têm como objetivo orientar a conduta profissional e promover uma atuação responsável, alinhada à qualidade dos serviços prestados e ao compromisso com os mais elevados padrões éticos e profissionais.

4.1. RELACIONAMENTO COM CLIENTES

A confiança dos clientes é um dos principais ativos da Ciscato Advocacia e deve ser preservada em todas as interações e atividades desempenhadas.

Espera-se que o relacionamento com clientes seja conduzido com profissionalismo, transparência, cordialidade, diligência e responsabilidade, buscando compreender suas necessidades e oferecer orientações e soluções alinhadas aos mais elevados padrões técnicos e éticos.

Todos devem atuar de forma compatível com os deveres inerentes ao exercício da advocacia, preservando a confidencialidade das

informações, a independência profissional e o compromisso com a qualidade dos serviços prestados.

Não são admitidas promessas de resultados, fornecimento de informações enganosas, omissão de informações relevantes ou qualquer conduta que possa comprometer a confiança, a credibilidade ou a reputação da organização.

O relacionamento com clientes deve ser pautado pela construção de relações duradouras, baseadas na confiança, na ética e na geração de valor por meio de uma atuação jurídica responsável e comprometida.

4.2. RELACIONAMENTO COM COLEGAS E EQUIPE

A colaboração entre profissionais é fundamental para a qualidade dos serviços prestados e para o desenvolvimento sustentável da organização.

Espera-se que todos atuem de forma cooperativa, compartilhando informações, conhecimentos e experiências que possam contribuir para o desempenho das equipes, para a continuidade das atividades e para o alcance dos objetivos comuns.

A retenção indevida de informações, a omissão de dados relevantes ou qualquer conduta que dificulte a execução das atividades por outros profissionais não é compatível com os princípios deste Código.

Todos devem contribuir para a construção de um ambiente em que o apoio mútuo, a troca de conhecimentos e a cooperação sejam incentivados, fortalecendo o trabalho em equipe e a busca por soluções cada vez mais eficazes para clientes e para a organização.

Espera-se ainda que cada profissional atue com responsabilidade em relação aos impactos de suas ações sobre os colegas e equipes, zelando pela integridade das relações profissionais, pela continuidade das atividades e pelo sucesso coletivo da organização.

4.3. RELACIONAMENTO COM PARCEIROS, CORRESPONDENTES E FORNECEDORES

A Ciscato Advocacia reconhece a importância de manter relacionamentos profissionais sólidos e transparentes com parceiros, correspondentes jurídicos, fornecedores e demais terceiros que contribuam para o desenvolvimento de suas atividades.

Espera-se que esses relacionamentos sejam conduzidos com profissionalismo, boa-fé, responsabilidade e observância dos compromissos assumidos, buscando sempre a construção de relações pautadas pela confiança e pelo benefício mútuo.

A escolha e a manutenção de parceiros, correspondentes e fornecedores devem considerar critérios técnicos, profissionais e éticos compatíveis com os princípios e valores que orientam a organização.

Acreditamos que parcerias construídas com transparência, cooperação e confiança contribuem para a entrega de serviços de qualidade e para o fortalecimento da organização.

4.4. RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS PÚBLICOS E AUTORIDADES

O relacionamento com órgãos públicos, autoridades, entidades reguladoras, Poder Judiciário e demais instituições deve ser conduzido com profissionalismo, responsabilidade, imparcialidade e observância das disposições legais e éticas aplicáveis.

Todos aqueles que atuam em nome da Ciscato Advocacia devem prezar pela veracidade das informações fornecidas, pela transparência das comunicações e pelo respeito aos procedimentos e requisitos aplicáveis a cada situação.

Não são admitidas condutas destinadas a influenciar indevidamente decisões, obter vantagens impróprias ou assegurar tratamento favorecido para si, para terceiros ou para a organização. Da mesma forma, devem ser rejeitadas e comunicadas quaisquer tentativas de oferecimento, solicitação ou recebimento de vantagens indevidas que possam comprometer a integridade da atuação profissional.

Espera-se que as interações com agentes públicos e demais autoridades ocorram de forma ética, íntegra e compatível com os princípios que orientam a organização, contribuindo para a preservação da credibilidade institucional e da confiança depositada em sua atuação profissional.

4.5. CONFLITOS DE INTERESSE

Todos aqueles que atuam em nome da Ciscato Advocacia devem conduzir suas atividades com independência, imparcialidade e foco nos melhores interesses da organização e de seus clientes.

Situações em que interesses pessoais, familiares, financeiros ou profissionais possam influenciar, ou aparentar influenciar, a tomada de decisões ou o desempenho das atividades devem ser avaliadas com cautela e transparência.

Espera-se que potenciais conflitos de interesses sejam prontamente comunicados à Diretoria ou ao Comitê de Compliance, permitindo sua adequada análise e tratamento antes que possam comprometer a independência profissional, a credibilidade das decisões ou a confiança depositada na organização.

A omissão de informações relevantes ou a adoção de condutas que beneficiem interesses particulares em detrimento dos interesses legítimos da organização, de seus clientes ou de seus relacionamentos profissionais não é compatível com os princípios deste Código.

4.6. USO RESPONSÁVEL DAS INFORMAÇÕES

As informações acessadas no exercício das atividades profissionais devem ser utilizadas de forma responsável, ética e compatível com as finalidades para as quais foram obtidas.

Todos devem zelar pela confidencialidade, integridade e adequada proteção das informações relacionadas a clientes, parceiros, fornecedores, processos, documentos e demais assuntos tratados pela organização.

Não é permitida a utilização ou o compartilhamento de informações para finalidades pessoais, para benefício de terceiros ou de forma incompatível com as atividades desempenhadas e com os deveres inerentes ao exercício da advocacia.

Espera-se que todos adotem os cuidados necessários para proteger as informações sob sua responsabilidade, preservando a confiança depositada por clientes, parceiros e demais partes com as quais a organização se relaciona.

5. UTILIZAÇÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS E TECNOLOGIA

Os recursos, equipamentos, sistemas, informações e ferramentas disponibilizados pela Ciscato Advocacia constituem instrumentos essenciais para o desempenho das atividades profissionais e para a prestação de serviços com qualidade, segurança e eficiência.

As diretrizes apresentadas neste capítulo têm como objetivo orientar a utilização responsável desses recursos, contribuindo para a proteção das informações, para a segurança das operações e para a adequada representação da organização em ambientes físicos e digitais.

5.1. UTILIZAÇÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS E TECNOLOGIA

Os recursos disponibilizados pela Ciscato Advocacia devem ser utilizados de forma responsável, ética e compatível com as atividades profissionais desempenhadas.

Equipamentos, sistemas, documentos, ferramentas, materiais e demais recursos da organização devem ser preservados e utilizados com zelo, observando sua finalidade e contribuindo para a eficiência das atividades e para a proteção do patrimônio da organização.

Não são admitidas práticas que envolvam o uso inadequado, desperdício, utilização para finalidades ilícitas ou qualquer conduta que possa comprometer a segurança, a integridade ou o funcionamento dos recursos disponibilizados.

Espera-se que todos atuem de forma consciente e responsável, contribuindo para a adequada utilização dos recursos colocados à sua disposição.

5.2. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

A proteção das informações e dos dados tratados pela Ciscato Advocacia é responsabilidade de todos aqueles que atuam em nome da organização.

Espera-se que as informações relacionadas a clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas sejam acessadas, utilizadas, armazenadas e compartilhadas de forma segura e exclusivamente para finalidades legítimas e relacionadas às atividades desempenhadas.

Todos devem adotar os cuidados necessários para proteger documentos, sistemas, equipamentos e informações sob sua responsabilidade, observando as diretrizes internas, os deveres de confidencialidade e a legislação aplicável.

Não são admitidas condutas que possam comprometer a segurança das informações, a privacidade dos titulares de dados ou a integridade dos sistemas e recursos utilizados pela organização.

A utilização responsável das informações e a proteção dos dados pessoais contribuem para a preservação da confiança, da credibilidade e da reputação da Ciscato Advocacia.

5.3. USO DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, FERRAMENTAS DIGITAIS E REDES SOCIAIS

A Ciscato Advocacia reconhece a importância das tecnologias e ferramentas digitais como instrumentos de apoio à produtividade, à comunicação e ao desenvolvimento das atividades profissionais.

A utilização de ferramentas de inteligência artificial, plataformas digitais, sistemas de comunicação e demais recursos tecnológicos deve ocorrer de forma responsável, ética e compatível com as atividades desempenhadas, observando os deveres de confidencialidade, proteção das informações e segurança dos dados.

Os profissionais devem utilizar senso crítico e julgamento técnico na utilização de conteúdos, análises ou informações geradas por ferramentas tecnológicas, permanecendo responsáveis pela qualidade, veracidade e adequação dos materiais produzidos ou utilizados no exercício de suas atividades.

Não devem ser compartilhadas, inseridas ou divulgadas em ferramentas ou ambientes não autorizados informações confidenciais, dados pessoais, documentos internos ou quaisquer conteúdos cuja exposição possa representar riscos para clientes, parceiros ou para a organização.

Nas redes sociais e demais ambientes digitais, espera-se que todos atuem de forma compatível com os princípios deste Código, preservando a imagem, a credibilidade e a reputação da Ciscato Advocacia.

6. COMO AGIR DIANTE DE DÚVIDAS OU SITUAÇÕES INADEQUADAS

A manutenção de uma cultura ética e alinhada aos princípios da Ciscato Advocacia depende do comprometimento de todos.

Sempre que houver dúvidas sobre a conduta mais adequada ou conhecimento de situações que possam ser incompatíveis com este Código, espera-se que os envolvidos busquem orientação e contribuam para a identificação e o tratamento adequado dessas situações.

6.1. BUSCA DE ORIENTAÇÃO

Nem todas as situações enfrentadas no ambiente profissional estarão expressamente previstas neste Código.

Diante de dúvidas sobre a interpretação de suas diretrizes ou sobre a conduta mais adequada em determinada situação, os profissionais devem buscar orientação junto à Diretoria ou ao Comitê de Compliance.

A busca por orientação demonstra responsabilidade, comprometimento e alinhamento com os princípios que orientam a Ciscato Advocacia, contribuindo para a tomada de decisões mais seguras e conscientes.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Código de Conduta e Ética complementa as demais políticas, procedimentos e diretrizes internas da Ciscato Advocacia, devendo ser observado por todos aqueles abrangidos por suas disposições.

Espera-se que todos os públicos abrangidos conheçam, compreendam e atuem em conformidade com os princípios, diretrizes e comportamentos estabelecidos neste Código, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional e para a preservação da confiança depositada na organização.

As situações não previstas neste documento deverão ser analisadas à luz dos princípios aqui estabelecidos, da legislação aplicável e das demais normas internas da organização.

A Ciscato Advocacia promoverá a ampla divulgação deste Código e incentivará sua consulta sempre que necessário, com o objetivo de fortalecer a cultura de ética, integridade e responsabilidade em suas atividades e relacionamentos.

A Ciscato Advocacia poderá revisar e atualizar este Código sempre que necessário, com o objetivo de assegurar sua aderência à legislação, às melhores práticas de governança e à evolução de suas atividades e relacionamentos.